

Certificate of Advanced Studies in Führungs- und Teammanagement

Unternehmensführung, Change- und Konfliktmanagement, Teamzusammenstellung, Ethik und Interkulturalität, Change Management und Personalführung sind unter anderem Themen in diesem Fernstudium.

Dieses CAS vermittelt Studierenden theoretische Bausteine und Methoden in den Organisationen im Führungs-, Change- und Konfliktmanagement. Die Studierenden erwerben ein fundiertes theoretisches Wissen, das mit praktischen Beispielen und Fallstudien kombiniert wird und auf vorhandener Erfahrung aufbaut. Nach dem CAS können Studierende bei der Lösung von Problemen die erworbenen Kompetenzen in neuen und fachübergreifenden Kontexten zielgerichtet anwenden.

Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Keine Unterrichtspräsenz vor Ort
- Ansprechpersonen mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Zeitlich und örtlich flexibel
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für DAS/MAS/EMBA/MBA Abschluss

Zeitlich und
örtlich flexibel

Zahlen und Fakten

Abschluss

Certificate of Advanced Studies
Kalaidos FH in Führungs- und Teammanagement

Start

Jederzeit

Dauer

1 Semester

Anwesenheit

Keine

ECTS-Punkte

10

Ort

Online

Gebühr

CHF 5'000 (inkl. Lehrmittel und regulären Prüfungen)

Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte
Fachhochschule

Leitung

Beratung



Mirjam Gfeller
Programm Managerin
044 200 19 61
mirjam.gfeller@kalaidos-fh.ch

Anmeldung/Organisatorisches



Torben Stührmann
Projekt Manager
044 200 19 24
torben.stuehrmann@kalaidos-fh.ch

Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der **Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft.**

Verwendete Technologien und Kooperationspartner

In unserem individualisierten und hochmodernen Lernraum KMUnity erhalten Sie Übersichten und Zusammenfassungen Ihrer Module. Sie können Ihren Lernstand abfragen und finden eine Auflistung der wichtigsten Termine, Hilfestellungen, unterstützende Dokumente sowie Vorlagen. Unser Kooperationspartner, die KMU Akademie und Management AG stellt diesen Lernraum zu Verfügung und unterstützt Sie in medialen Fragen ebenso, wie in administrativen. Ausserdem bietet sie ein portables Tool und individuellen TechniksUPPORT. Ihre Ansprechperson ist jederzeit die Kalaidos Fachhochschule AG.

Ablauf und Begleitung

Alle Vorlesungen und Lernmaterialien werden im Online-Campus "KMUnity" zur Verfügung gestellt. Es gibt hinterlegte Podcasts und Optionen für Live-Online Modulsitzungen mit den Dozierenden. Alle Veranstaltungen sind aufgezeichnet und stehen als Download zur Verfügung. Die Studienunterlagen sowie von den Dozierenden zur Verfügung gestelltes Zusatzmaterial und Vorlagen können ebenfalls im Lernraum abgerufen werden.

Inhalt und Aufbau des Studiums

Kursziel	Lernziele	Studieninhalte
Ziel des Moduls ist, den Studierenden ein fundiertes Verständnis der aktuellen Theorie und Praxis der Führung und des Teammanagements zu vermitteln, einschließlich des Konflikt- und Changemanagements sowie der ethischen und interkulturellen Herausforderungen der Führungspraxis. Das Modul beinhaltet sowohl theoretische als auch praxisorientierte Komponenten, die es den Studierenden ermöglichen, durch die Anwendung aktueller theoretischer Ansätze und aktueller Forschung auf unterschiedliche praktische Geschäfts- und Organisationskontexte (in Fallstudien) ein vertieftes theoretisches Wissen kombiniert mit Einblicken in die Führungs- und Teammanagementpraxis zu erlangen.	<p>Nach Abschluss des CAS sind die Studierenden in der Lage</p> <ul style="list-style-type: none"> – Theorien zu Führungs-, Change- und Konfliktmanagement zu beurteilen und relevante aktuelle Forschung kritisch zu betrachten – Schlüsselthemen im Zusammenhang mit Führungs- und Teammanagement in Organisationen, insbesondere zum Geschäftsumfeld, zur Rolle von Menschen in Organisationen, zum Management von Informationen sowie zum Umgang mit ethischen und interkulturellen Herausforderungen kritisch zu analysieren – unterschiedliche Führungsstile und -tätigkeiten kritisch zu analysieren und ihre Effizienz zu reflektieren – interkulturelle und ethische Theorien zu bewerten und anzuwenden, insbesondere um die Auswirkungen und die Effektivität von Interventionen zur Bewältigung von Konflikten und Veränderungen zu einschätzen. 	<ul style="list-style-type: none"> – Konfliktmanagement – Strategische Führungsaktivitäten – Personalführung – Führungsmodelle – Changemanagement – Leadership Management – Ethik und Interkulturalität – Teamzusammenstellung

Weiterführende Ausbildungsmodule am IDP (Ausbau zu DAS / MAS / MBA / EMBA)

CAS	DAS
<ul style="list-style-type: none"> – Digitalisierung im Personalmanagement – Strategisches Personalmanagement 	<ul style="list-style-type: none"> – Personalmanagement

Das CAS kann mit den oben genannten CAS zum DAS ausgebaut werden. Das DAS kann als Vertiefung für ein Masterstudium (MAS, E/MBA) angerechnet werden. Dasselbe gilt für ein Teilpräsenzstudium. Wir prüfen bei jeder CAS-Zulassung die spätere Möglichkeit zu einem Masterstudium, so dass Ihnen diese Option offenbleiben kann. Informieren Sie sich hierzu gerne bei uns.