

# Certificate of Advanced Studies in Strategisches Personalmanagement

**Der Erfolg von Unternehmen ist von der Qualität ihrer Mitarbeitenden abhängig. Die Vermittlung von Personalkompetenzen, Trends und die Werkzeuge dazu sind ein besonderer Schwerpunkt des Fernstudiums Strategisches Personalmanagement.**

Dieses CAS vermittelt den Studierenden Kompetenzen für verantwortungsvolles Handeln im Personalbereich, welches die besonderen ethischen, ökonomischen und politischen Anforderungen berücksichtigt. Die Vermittlung von Personalkompetenzen, Trends und die Werkzeuge dazu sind ein besonderer Schwerpunkt. Nach Abschluss des CAS FH in Strategisches Personalmanagement können die Studierenden bei der Lösung von Problemen die erworbenen Kompetenzen in neuen und fachübergreifenden Kontexten zielgerichtet anwenden.

## Vorteile für Studierende und Arbeitgeber

- 100% Berufstätigkeit möglich
- Hochrangige Dozierende mit jahrelanger Praxiserfahrung
- Keine Unterrichtspräsenz vor Ort
- Ansprechpersonen mit dem Service einer privaten Fachhochschule
- Zeitlich und örtlich flexibel
- Eidgenössisch anerkannter Abschluss
- CAS Baustein für DAS/MAS/EMBA/MBA Abschluss

Zeitlich und  
örtlich flexibel

## Zahlen und Fakten

### Abschluss

Certificate of Advanced Studies  
Kalaidos FH in Strategisches  
Personalmanagement

### Start

Jederzeit

### Dauer

1 Semester

### Anwesenheit

Keine

### ECTS-Punkte

10

### Ort

Online

### Gebühr

CHF 5'000 (inkl. Lehrmittel und  
regulären Prüfungen)

### Anerkennung

Eidgenössisch akkreditierte  
Fachhochschule

## Leitung

### Beratung



Mirjam Gfeller  
Programm Managerin  
044 200 19 61  
mirjam.gfeller@kalaidos-fh.ch

### Anmeldung/Organisatorisches



Torben Stührmann  
Projekt Manager  
044 200 19 24  
torben.stuehrmann@kalaidos-fh.ch

## Zulassungsbedingungen für das Studium

- Abgeschlossenes Fachhochschul- oder Universitätsstudium
- Abschluss der höheren Berufsbildung und ausreichend Berufserfahrung in einem für die Weiterbildung relevanten Berufsfeld sowie angemessene wissenschaftliche Kenntnisse
- Ausserordentliche Zulassung: individuelle Prüfung durch die Zulassungskommission
- Weitere Zulassungswege und detaillierte Informationen zu den Zulassungsvoraussetzungen finden Sie auf der **Informationsseite des Fachbereichs Wirtschaft.**

## Verwendete Technologien und Kooperationspartner

In unserem individualisierten und hochmodernen Lernraum KMUnity erhalten Sie Übersichten und Zusammenfassungen Ihrer Module. Sie können Ihren Lernstand abfragen und finden eine Auflistung der wichtigsten Termine, Hilfestellungen, unterstützende Dokumente sowie Vorlagen. Unser Kooperationspartner, die KMU Akademie und Management AG stellt diesen Lernraum zu Verfügung und unterstützt Sie in medialen Fragen ebenso, wie in administrativen. Ausserdem bietet sie ein portables Tool und individuellen TechniksUPPORT. Ihre Ansprechperson ist jederzeit die Kalaidos Fachhochschule AG.

## Ablauf und Begleitung

Alle Vorlesungen und Lernmaterialien werden im Online-Campus "KMUnity" zur Verfügung gestellt. Es gibt hinterlegte Podcasts und Optionen für Live-Online Modulsitzungen mit den Dozierenden. Alle Veranstaltungen sind aufgezeichnet und stehen als Download zur Verfügung. Die Studienunterlagen sowie von den Dozierenden zur Verfügung gestelltes Zusatzmaterial und Vorlagen können ebenfalls im Lernraum abgerufen werden.

## Inhalt und Aufbau des Studiums

Kursziel	Lernziele	Studieninhalte
Dieses Modul stattet die Studierenden mit den theoretischen und praktischen Kenntnissen und Fähigkeiten aus, die erforderlich sind, um erfolgreich verantwortungsvolles Personalmanagement zu betreiben, das eine angemessene Berücksichtigung der besonderen ethischen, ökonomischen und politischen Anforderungen einschließt. Das Modul befasst sich mit Theorien, Konzepten und Modellen des strategischen Personalmanagements sowie mit Instrumenten und Methoden des Personalmanagements und deren Anwendung in praktischen Case Study Szenarien. Des Weiteren werden aktuelle Themen und Trends im Personalmanagement, inklusive Aspekte der Digitalisierung und deren Auswirkungen auf die Praxis behandelt.	<p>Nach Abschluss des CAS sind die Studierenden in der Lage</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– die wichtigsten Grundsätze, Konzepte, Instrumente und Prozesse des Personalmanagements kritisch zu analysieren</li> <li>– die Struktur einer Organisation sowie deren kulturellen und sozialen Werte zu analysieren und diesen Werten angepasste effektive, maßgeschneiderte Personalmanagementstrategien zu entwickeln</li> <li>– Personalcontrolling als Instrument für eine optimale Personalplanung in einer Organisation einzuschätzen und anzuwenden</li> <li>– personalwirtschaftliche Maßnahmen kritisch zu analysieren und Konzepte für moderne Arbeitszeitmodelle sowie Rekrutierungsmaßnahmen unter Nutzung von Social Media zu entwickeln</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Effektives Personalmanagement und dessen Bedeutung für die Schaffung von Wettbewerbsvorteilen für Organisationen</li> <li>– Wichtige Methoden zur Ermittlung des Personalbedarfs</li> <li>– Effektive Organisationsstrukturen und ihre Bedeutung für das Personalcontrolling</li> <li>– Ethische, kulturelle und soziale Werte einer Organisation und deren Einfluss auf die Leistung der Organisation</li> <li>– Aktuelle Themen und Trends im Personalmanagement</li> </ul>

## Weiterführende Ausbildungsmodule am IDP (Ausbau zu DAS / MAS / MBA / EMBA)

CAS	DAS
<ul style="list-style-type: none"> <li>– Digitalisierung im Personalmanagement</li> <li>– Führungs- und Teammanagement</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Personalmanagement</li> </ul>

Das CAS kann mit den oben genannten CAS zum DAS ausgebaut werden. Das DAS kann als Vertiefung für ein Masterstudium (MAS, E/MBA) angerechnet werden. Dasselbe gilt für ein Teilpräsenzstudium. Wir prüfen bei jeder CAS-Zulassung die spätere Möglichkeit zu einem Masterstudium, so dass Ihnen diese Option offenbleiben kann. Informieren Sie sich hierzu gerne bei uns.