

CAS FH in Leadership Advanced Compact – WiSe 2024/2025

Klasse: CASLAC_WiSe24_01

Die Kurstage dauern von 08:30 - 12:00 und 13:00 - 16:30 Uhr.

Lernformate in der Tabelle angegeben:

- Präsenz Kursort ist Zürich-Oerlikon, Jungholzstrasse 43.
- Falls ein Wechsel auf Livestream in Zoom oder MS Teams erforderlich sein sollte, werden die Logins jeweils vor den Studientagen bekannt gegeben.

Termin	Thema	Dozent:in
Fr. 18.10.2024	Kick-off 3 Std.(online) <ul style="list-style-type: none"> • Inhalte, Ziele und Ablauf des Studiengangs • Einführung in den Aufbau des Studiengangs und seine Elemente 	SL, Sibylle Brock online
Fr./Sa. 1. / 2.11.2024	Modul 1: Führungspsychologie und -persönlichkeit <ul style="list-style-type: none"> • Sich selbst mit Werten und Antreibern reflektieren • Präsenz und Achtsamkeit in den Führungsalltag bringen • Das persönliche Why Statement entwickeln 	Claude Heini Präsenz
Sa. 16. 11.2024	Selbststudium Vertiefung: Führungspsychologie und -persönlichkeit Transfer Lab I (Leitfragen gestützte, selbstmoderierte Gruppendiskussion 8.30 – 10.15 Uhr, Pause, 10.30 – 11.30 Uhr Transfer mit Dozent Modul 1)	Online
Fr./ Sa. 7./8.02.2025	Modul 2: Beziehungsgestaltung und Teamentwicklung <ul style="list-style-type: none"> • Analyse der Beziehungen zu Stakeholdern im Arbeitskontext • Zusammenhang von Gefühlen und Bedürfnissen in Beziehungen erkennen • Vertrauen als relevante Grösse der Zusammenarbeit ausbauen • Psychologische Sicherheit im eigenen Umfeld stärken, Feedback und Kritik unterscheiden und anwenden 	Dierdre Messerli Präsenz
07.02.2024	Qualizirkel: 2-3 Studierende geben Feedback über Mittag	
Do, 20.2.2025	Selbststudium Themenblock: Beziehungsgestaltung und Teamentwicklung Transfer Lab II (Leitfragen gestützte, selbstmoderierte Gruppendiskussion 17.00 – 18.45 Uhr, Pause, 19.00 – 20.00 Uhr Transfer mit Dozentin Modul 2, Dierdre Messerli)	online
Do. 27.02.2025	Integration und Transfer Präsentation der Leistungsnachweise der Transferaufträge/Themenblock Austausch von Learning Nuggets (Ergebnisse des Selbststudiums)	Sibylle Brock Präsenz
Fr./ Sa. 28.02 / 01.03.2025	Modul 3: Organisationsentwicklung und Innovation <ul style="list-style-type: none"> • Herausforderungen von VUCA und «Ambidextrie» erkennen und einordnen • Erweiterung des Organisationsverständnisses zum Umgang mit Ambidextrie und Erhaltung der Handlungsfähigkeit • Erarbeitung und Reflexion von Interventionen und Massnahmen zur Steigerung von Effizienz und Innovation 	Adrian Jaeggi Präsenz
Do. 20.03.2025	Selbststudium Themenblock: Organisationsentwicklung und Innovation Transfer Lab III (Leitfragen gestützte, selbstmoderierte Gruppendiskussion 17.00 – 18.45 Uhr, Pause, 19.00 – 20.00 Uhr Transfer mit Dozent Modul 3, Adrian Jaeggi)	online
Fr. 28.03.2025	Integration II Präsentation Führungsvorhaben und Abschluss <ul style="list-style-type: none"> • Reflexion der persönlichen Standortbestimmung und des Entwicklungsweges (CANAS) • Peer Feedback zu Entwicklungszielen • Präsentation und Diskussion über Transferarbeiten, Möglichkeiten des Transfers in die Unternehmen • Abschluss des CAS und Würdigung der Leistungen 	Sibylle Brock Präsenz

Leistungsnachweise

Abgabe	
Mo., 24.02.2025	Transferauftrag 1 (Learning Nugget oder Essay) Erfüllt/nicht erfüllt, Präsentation Integration I oder II
Mo., 17.03.2025	Transferauftrag 2 (Bookcast oder Video) Erfüllt/nicht erfüllt, Feedback von der Klasse
Mo., 24.03.2025	Transferarbeit Schriftliche Arbeit, benotet

Qualitätszirkel

Termin	Beurteilung	Teilnehmer
Fr., 07.02.2025	Zwischenevaluation des CAS («Qualizirkel»)	2-3 Personen aus der Klasse, offenes Interview über Mittag

Studiengangsleitung und -koordination

Sibylle Brock	Dipl. Ing., Weiterbildung in strategieumsetzender Personalentwicklung (Dr. Rolf Th. Stiefel & Partner), systemische Beratung (Wiener Schule), MAS in Konfliktmanagement und Mediation (Berner FH). Scrum Master. Langjährige Erfahrung in Aufbau und Leitung von Personalentwicklungsabteilungen im internationalen Umfeld in Industrie und Dienstleistung. Heute Studiengangsleitung und Consultant für Firmenkunden.
Yanik Goetz	Kaufmann und Marketing Manager (in Ausbildung), mehrjährige Erfahrung im Office Management und Marketing. Heute Studiengangskoordinator im öffentlichen und Firmenkundengeschäft.

Dozierende

Claude Heini	Master in Sozial- und Organisationspsychologie und Doktorat in angewandter Psychologie. Beruflich 18 Jahre lang bei der UBS AG als interner Berater in den Themen Leadership und Organisationsentwicklung tätig. Heute selbständiger Führungsberater, -coach und -lehrer; Leading Power, Coaching, Seminare, Workshops und Beratung im Bereich Leadership.
Dierdre Messerli	Studium der Sozial- und Wirtschaftswissenschaften, MAS in Organisationsberatung und Supervision; Organisationsberaterin, Coach und Supervisorin BSO, 25 Jahre Berufspraxis in unterschiedlichsten Branchen und Organisationskulturen, langjährige Erfahrung im Bereich Führungs- und Organisationsentwicklung.
Adrian Jaeggi	Lic. oec. publ., Volkswirt mit BWL und Psychologie, Selbständiger Berater für Unternehmens- und Organisationsentwicklung; Schwerpunkte Kulturentwicklung, Transformation, Change-Management, Teamentwicklung. COO eines Start-ups. Erfahrungen in globalen Führungsfunktionen in Finanz und Industrie - vom Einkauf über die Produktion bis zum Verkauf sowie in diversen Supportfunktionen.